

北海道を世界一の3X3 大国へ FUz HOKKAIDO.EXE 選手兼代表 田尻洋輔氏 副代表CEO 松重宏和氏

中長期的な経営戦略の一つとしてのM&A (株)fundbook アナリスト 眞田優斗氏

これからの将来

不確実性の高い世の中/経済状況になることが大いに予想される

これからの世界市場/日本市場はどうか？

技術やITの発展に伴い、今までの仕事や業務が減少する？

↓

日本市場が縮小する中で、どのように活路を見出すかが重要なポイント

会社の影響度チェック

貴社は、の人生に関わる重要な存在です。

(1)+(2)+(3)+(4)+(5)

従業員の影響 従業員 取引先 取引先の従業員

ご家族

① ② ③ ④ ⑤



経営者としての責任

これまで我が子のように育ててきた会社を、切り離して自分の人生をどのような形で締めくくることが、必ず考える局面が訪れます。

経営者としての2つの大きな責任

① 会社を継続的に成長させてくれる人に経営のバトンを繋ぐこと
→ 経営承継

② 一歩を繋ぎに繋ぐこと
→ 財産承継

経営承継 財産承継

経営者としての責任

Case1 一経営承継は成功するも、財産承継に失敗した場合

Case2 一財産承継は成功するも、経営承継に失敗した場合

会社一歩でがむしゃらに働いてきた40代、会社は大きく成長し、事業の存続も危ない。社長としてやれることはやってきました。しかし、家業のことは後継に任せてしまえばいい。おかげで家業の負担は減っていき、困る暇もありません。でも、もう少し家族のことを考えてやれなかったのか？という後悔を抱く引継ぎ失敗が起きてしまった。

事業を引き継いで40代、会社では思い通りにできてきた。本業を引継いでいく中で親に頼る。引継ぎは従業員に任せてしまえばいい。でも、会社は大きく成長し、事業の存続も危ない。社長としてやれることはやってきました。しかし、家業のことは後継に任せてしまえばいい。おかげで家業の負担は減っていき、困る暇もありません。でも、もう少し家族のことを考えてやれなかったのか？という後悔を抱く引継ぎ失敗が起きてしまった。

M&Aはあくまで事業承継の選択肢の一つにすぎない

M&Aは「目的」ではなくて「経営戦略の一つ」
一選択肢として、すべての企業/オーナーが考えることができる

目的 貴社事業を通じての目的

目標 貴社の目標

手段 目標達成のための手段

出口戦略は以下の4通り

出口戦略として様々な選択肢を検討し、具体的なアクション（方針・方向性）を決定する期間にする

2023年1月 xx歳 2023年 xx歳 2023年 xx歳

出口戦略検討の3年間 決定・承継後の5年間

【出口戦略を広く検討】

- IPO事例調査
- M&A事例調査
- 親族・従業員への承継を模索
- 企業価値向上
- 定期的な企業価値評価
- 提携候補先のディスカッション
- ワークアウトする提携候補先の探査・マッチング（数社〜数十社）
- トップ面談の開催
- お互いのサービス体験
- etc...

親族承継

- ・ 親族の意向を確認（意向が一致）
- ・ 株式承継の手続き（金銭的負担）
- ・ 個人保証の引継ぎ

従業員承継

- ・ 後継者によさしい人材の育成
- ・ 株式承継の手続き（金銭的負担）
- ・ 個人保証の引継ぎ（家業の負債）

M&A

- ・ 売却先企業との交渉が可能な
- ・ 譲渡対価の受け取り（株式の現金化）
- ・ 社員の意識は希望次第（金銭、顧問としての関係は継続）

株式公開（IPO）

- ・ 上場準備期間は短くはない
- ・ 現金化すれば大きな利益が入る可能性も
- ・ パブリックカンパニーとなるため、経営者は売却後、経営責任はなくなる

M&Aは

御縁 タイミング

機会をつかむためにも準備が何よりも重要

会社プロフィール

会社名 株式会社 fundbook

設立 2017年8月7日

事業内容 M&A仲介事業

拠点情報 本社：東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ高層タワー25F
大阪支社：大阪府大阪市北区南船場2-4-9 プラザタワー11F

役員

代表取締役	山本 智樹
代表取締役	渡邊 和久
取締役	古田 博樹
取締役	岡田 大士
取締役	山本 由希
社外取締役	渡辺 和久
社外取締役	小川 和樹
常務取締役	小川 和樹
監査役	小川 和樹
監査役	小川 和樹
執行役員	小川 和樹
執行役員	小川 和樹
執行役員	小川 和樹

